

Как правило, застройщики, привыкшие работать по старинке и экономить на всём подряд, сливают проектный отдел с отделом капитального строительства, создавая единую инженерно-проектную службу.

На должность директора берут мужика с профильным образованием в сфере промышленно-гражданского строительства или несущих конструкций, обязательно с практическим опытом работы на стройплощадке. К нему в пару добавляют архитектора, инженера по инженерным сетям да полтора специалиста по сметной стоимости. Вот и весь отдел из трёх-четырёх человек. С точки зрения большинства заказчиков, держать под каждую дисциплину — будь то архитектура, конструкции, водоснабжение, отопление, электрика, ландшафт или интерьеры — отдельного человека совершенно бессмысленно.

Руководителем отдела нанимают практика-конструктора, так что отдельный специалист по несущим системам уже не нужен. Инженерка — дело общее: водопровод, канализация, отопление, электрика — какая разница, всё равно на чертежах пару линий провести. С этим один инженер-механик справится. Архитектор же по умолчанию считает себя главой проекта и венцом творения: пусть один закрывает сразу архитектуру, благоустройство и интерьеры, да ещё и в смежные разделы влезает с ценными указаниями — универсальность нынче в цене. Ну а сметчик, независимо от диплома, просто сводит ведомости объёмов работ, ведет договоры да торгуется с подрядчиками. Чего тут сложного?

Помощник Ма, понимая, что у компании за душой пока всего один объект, из соображений бережливости как раз и предложил подобную урезанную структуру.

Чжуан Суань слабо разбирался в штатном расписании прочих подразделений и не собирался лезть со своими порядками — предложения помощника Ма он принял без возражений. Но вот что касается проектирования — его родной сферы в прежней жизни — тут он знал досконально каждую мелочь.

Более того, он прекрасно знал: предложенный вариант — далеко не предел скряжничества. Встречались жадные девелоперы, у которых до заливки фундамента проектного отдела не существовало вовсе. Проектным институтом заправлял отдел продаж, а во главе технического заказчика стоял единственный «генерал без войска», выдававший экспертные замечания на градостроительных советах. Настоящий штат инженеров собирали лишь тогда, когда на площадке заводились экскаваторы и приходил генподрядчик.

Конечно, с багажом знаний и профессиональным опытом Чжуан Суаня он мог в одиночку заменять целый проектный институт. Он прекрасно ориентировался во всех разделах, не раз бывал на стройплощадках и до тонкостей знал производство. Но взваливать на себя такую пахоту? Ни за что. К тому же раздувание штата отлично вписывалось в его главный замысел — пустить на ветер как можно больше средств. Экономить категорически воспрещалось!

Что в нашем мире ценится превыше всего? Разумеется, кадры! Если не нанимать под любыми предлогами высокооплачиваемый персонал, то как, спрашивается, разорить компанию?

— Сяо Ма, структура отличная, — с ходу задал тон Чжуан Суань. — Но экономить на ключевых отделах мы не будем. Я уже определил стратегический вектор проекта.

Покосившись на главного бухгалтера, чье лицо нахмурилось от недобрых предчувствий, Маленький господин Чжуан щедро добавил:

— С сегодняшнего дня все расходы девелоперской компании, включая ваши оклады и премии, выплачиваются с моего личного счета. Мы полностью отпочковываемся от бюджета Группы. Пересмотрите структуру Ма Чэнгуна с учетом моих правок и пересчитайте фонд оплаты труда. Ориентируйтесь на верхнюю планку по рынку, умноженную на два. Начиная с этого месяца поднимаем оклады всем действующим сотрудникам на одну-две ступени. А в конце года по результатам работы выпишем солидные бонусы.

При этих словах у присутствующих директоров глаза вспыхнули от радости.

Еще вчера, едва прослышав об отделении компании от материнского холдинга, топ-менеджеры паниковали: а ну как проект провалится, компания обанкротится, и они останутся на улице? Все уже судорожно поднимали связи в поисках запасных аэродромов. Но едва прозвучали барские обещания Маленького господина Чжуана о повышении жалования и новогодних премиях, дурные мысли улетучились. Какая разница, где трудиться? Не дураки же они, чтобы отказываться от легких денег!

Решение увеличить фонд оплаты труда утвердили единогласно и без промедления. На молодого руководителя тут же посыпался град елеем приправленных комплиментов.

Глядя на воодушевленные лица, Чжуан Суань удовлетворенно кивнул: процесс пошел. Именно так! Довольны все, а главное — эти люди с радостью помогут ему спустить капитал. Победа близка.

Совещание руководство завершило за какой-то час. Разобрав поручения — львиная доля которых легла на плечи отдела кадров, готовившегося к марафонскому найму, — топ-менеджеры расходились с сияющими лицами, наперебой расхваливая щедрость Маленького господина Чжуана.

В кабинете остался лишь Ма Чэнгун, которого Чжуан Суань придержал для тет-а-тет разговора.

— Сяо Ма, ты не думал сменить работу? — как бы между прочим спросил Чжуан Суань.

Помощник Ма обомлел. Он-то рассчитывал, что проведенная встреча прошла безупречно: материалы подготовлены до тонкостей, решения приняты идеально. За что же его увольнять? Похолодев от ужаса, он залепетал:

— Маленький господин Чжуан, я в чем-то провинился? Только скажите, я все исправлю! Пожалуйста, не увольняйте меня!

— Да нет же, ты сработал на отлично, — успокоил его Чжуан Суань. — Именно поэтому держать тебя в рядовых помощниках — просто преступление перед твоим талантом. Я хочу порекомендовать тебя брату, чтобы тебя перевели в головной офис Группы на повышение.

Ма Чэнгуна обдало волной ликования. С трудом давя сбивающееся дыхание и напустив на себя смущенно-преданный вид, он запротестовал:

— Что вы, господин Чжуан... Назначать меня вашим ассистентом распорядился лично Старший господин Чжуан. Удобно ли мне уходить?

— Значит, брат приметил тебя заранее, — наставительно произнес Чжуан Суань. — А ко мне направил, чтобы проверить в деле и закалить характер. Я сам замолвлю за тебя слово перед Чжуан Нином, пусть решит, куда тебя направить. Но пока держи наш разговор в тайне. А то, не дай бог, остальные прознают, решат, что здесь делать нечего, и разбегутся.

Ма Чэнгун закивал, точно заводной, и тут же с готовностью заколотил себя кулаком в грудь: он честно дослужит до конца, закроет все вопросы с оформлением прав на землю и поможет кадровщикам укомплектовать штат.

— Кстати, о найме, — добавил Чжуан Суань. — Запроси в отделе кадров Группы резюме тех, кого отсеяли на прошлых собеседованиях или кто не прошёл из-за сокращения вакансий. Принеси мне. Займусь этим утром, всё равно делать нечего.

Чжуан Суань поднялся к себе на верхний этаж в роскошный кабинет гендиректора, и вскоре Ма Чэнгун принес пухлую стопку распечаток. Чжуан Суань бегло пролистал листы. К каждому анкетированному прилагалась цветная фотография, а на полях синели пометки интервьюеров. Кадровики Группы бережно хранили архив всех не прошедших отбор кандидатов.

Затем Ма Чэнгун выудил из папки документ особого вида. Двухязычное анкетное резюме — на одной стороне листа по-китайски, на обороте по-английски. Строгая, элегантная верстка, чеканные словесные формулировки... Впрочем, Чжуан Суань даже не успел вчитаться в текст — его взгляд приковал снимок.

«Бай Юйсянь?!»

Неужто сюжетная магия главных героев заработала во весь маховик? Объявления о вакансиях в девелоперской компании должны были выйти только во второй половине дня. Откуда здесь его анкета? У него пророческий дар? Или отдел кадров приметил ценного специалиста и решил показать руководству в первую очередь?

Спрятав удивление, Чжуан Суань небрежно спросил:

— Лицо знакомое. Он уже прибывался к нам на собеседование?

Помощник Ма поторопился с пояснениями:

— Господин Бай прислал резюме мне на электронную почту еще вчера. Я глянул: дипломированный специалист из элитного вуза, профиль идеальный, вот и решил распечатать вне очереди. Он даже перезванивал, уточнял условия. Видно, очень заинтересован в работе у нас.

«Сам прислал?» — Чжуан Суань невольно усомнился. Вдруг это дело рук Чжуан Нина, который решил надавить на Бай Юйсяня?

По канону романа его персонаж — бездарное пушечное мясо-шоу, до безумия влюбленный в Бай Юйсяня. Узнав об этом, Старший брат Чжуан Нин, естественно, из кожи вон вылезет, чтобы приволочь объект страсти на блюдечке. Неужели Чжуан Нин пронюхал о его «чувствах»? Недаром он допытывался, чье имя заставляет биться сердце младшего брата. Но ведь Чжуан Суань так ничего и не сказал!

Впрочем, вынудили Бай Юйсяня или нет, резюме лежит перед ним. Да и слова Сяо Ма подтверждают: не имей кандидат личного интереса, стал бы он звонить? Что за игру затеял Бай Юйсянь? Пришел по переговорке из одолжения, чтобы намеренно запороть интервью и вылететь еще до финального собеседования?

Нет, отпускать Бай Юйсяня категорически нельзя. Канон и каноничный сюжет ломать запрещено.

Раз уж Бай Юйсянь сам прислал анкету, его нужно удержать любой ценой. Дать оклад побольше, заваливать подарками, качать уровень благосклонности, пока тот не перестанет воротить нос от дорогих подношений. Это соответствовало и сюжетной роли, и грандиозному плану по разбазариванию бюджета. Но была и обратная сторона: Бай Юйсянь — гениальный отличник с мощной аурой главного героя. Если этот вундеркинд с головой уйдет в проект, не превратит ли он заведомо убыточное предприятие в прибыльную золотую жилу?

Ни в коем случае! Нужна максимальная осторожность.

Предстояло действовать тонко: ни в коем случае не сажать Бай Юйсяня на должности, влияющие на ход стройки и финансы. Но при этом дать такую денежную позицию, с которой он точно не уволится.

Отдел продаж отпадает сразу. Профиль Бай Юйсяня — маркетинг и коммерция, пускать его туда равносильно самоубийству. Куда же его пристроить? Задача не из легких. Чжуан Суань

судорожно пытался вспомнить текст книги: работал ли Бай Юйсянь в его девелоперской фирме вообще? В романе персонаж Чжуан Суань появлялся эпизодически — обычное пушечное мясо, о чьих взаимоотношениях с Бай Юйсянем упоминалось лишь мельком.

Поразмыслив, Чжуан Суань произнес:

— Вот что: передай резюме Бай Юйсяня директору по персоналу Группы. Брат велел, чтобы кадровики провели первичный отбор, а финальное собеседование я проведу сам. Тогда и решим с должностью. Такими ценными кадрами разбрасываться грех.

Подтекст был понятен без слов: Маленький господин Чжуан в восторге от кандидата. Кадровики в головном офисе — люди тертые, глупить не станут, а значит, появление Бай Юйсяня в штате — вопрос пары дней.

Вот только в коммерческом отделе уже числились директор и пара ключевых сотрудников. Открытые там вакансии предполагали либо опытных «продажников» с внушительными показателями, либо совсем зеленых выпускников — чистые листы, готовые пахать день и ночь за бесценок.

Кандидаты вроде Бай Юйсяня — с блестящим дипломом, но скромным стажем — всегда создавали головную боль. Ни туда ни сюда. Назначить его сразу замдиректора по продажам? Опытные сотрудники, проработавшие пару лет на крупных объектах и тоже имевшие за плечами престижные вузы, встанут на дыбы. Заставить его начинать с низов под их началом? Согласится ли гордый выпускник на такую участь?

Помощнику Ма и в кошмарном сне не могло присниться, что Маленький господин Чжуан вовсе не собирается подпускать Бай Юйсяня к отделу продаж даже на выстрел.

<http://bllate.org/book/19804/1992529>